

# Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari

Osaaja-kysely syksy 2021 – Talouskysely kevät 2022 – Jäsentyytyväisyyskysely

# Talouskysely 15-17.3.2022

- Yritysten toimintaa rajoittaa tällä hetkellä merkittävimmin
  - ammattitaitoisen työvoiman puute
  - raaka-aineiden ja komponenttien hintojen nousu sekä niiden toimitusvaikeudet
  - logistiset vaikeudet
  - kohonneet kuljetuskustannukset.
- Venäjän sota Ukrainaa vastaan ja Venäjään liittyvät pakotteet ovat vaikuttaneet yritysten toimintaan. Puolella vastaajista vaikutuksia on vain jonkin verran, neljänneksellä vaikutuksia ei ole ollut lainkaan. Kymmenellä prosentilla vaikutukset ovat olleet merkittäviä.
- Kyselystä selviää, että vastaajien kauppakumppaneina ovat olleet
  - Ruotsi noin 90 prosentilla
  - Venäjä ja Viro samansuuruisina miltei 67 prosentilla
  - Saksa 60 prosentilla.
- Muita vientimaita ovat Alankomaat, Iso-Britannia, Yhdysvallat, Kiina, Ranska ja Belgia, sekä vastaajista puolella oli vielä muita kohdemaita, joita ei listoitettu erillisesti.

# Talouskysely 15-17.3.2022

- Venäjän liikevaihto
  - reilulla seitsemällä prosentilla Venäjän liikevaihdon osuus oli 30-49
  - muilla vastaajista alle 30 prosenttia koko yrityksen liikevaihdosta.
- Tilanne on ollut pääsääntöisesti hyvin ennakoitavissa, joten laajoja vaikutuksia ei syntynyt.
  - Vastaajat uskovat raaka-aineiden saatavuuden vaikeutuvan ja hintojen kohoavan.
  - Erityisesti tämän katsotaan vaikuttavan energian ja kaasun hintoihin.
  - Tilanne kasvattaa yleistä epävarmuutta ja vaikuttaa raaka-aine ketjuihin ja logistiikkaan.
- Heikentynyt rupla ja pakotteet vaikeuttavat kaupankäyntiä tai lopettavat sen kokonaan. Asiakkaat ovat laittaneet tilaukset hold:iin ja odotettavissa on tilausten peruutuksia. Pahimmillaan tilanne johtaa Venäjällä sijaitsevan toiminnan alasajoon.

# Taustatietoa

## Toimiala

# Taustatietoa

## Yrityksen vuosiliikevaihto

• alle 2 milj. euroa (mikroyritys)	34,0%
• alle 10 milj. euroa (pienyrittäjä)	38,3%
• alle 50 milj. euroa (keskisuuri yritys)	14,9%
• yli 50 milj. euroa (suuryritys)	12,8%
• N 47	

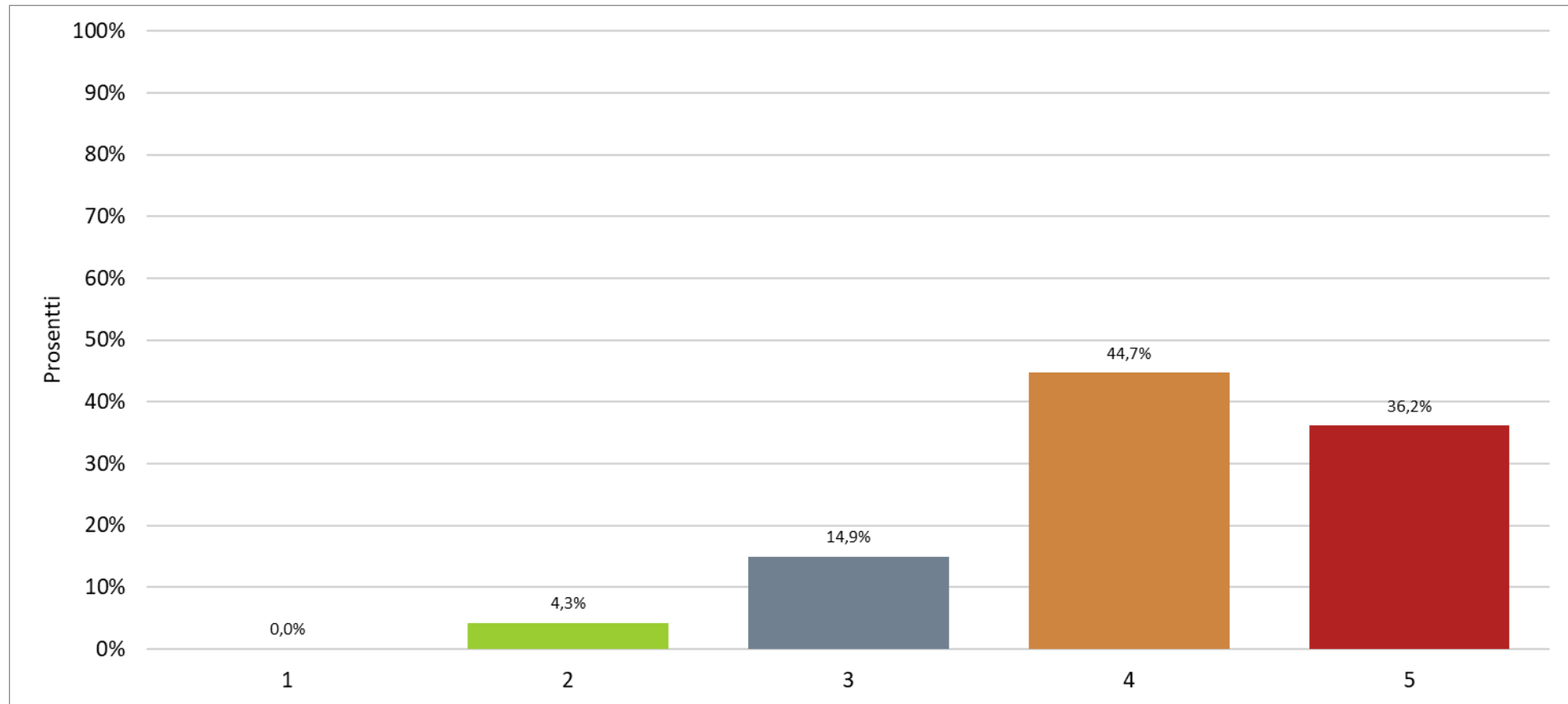
## Yrityksen henkilömäärä

• 0 (Yksinyrittäjä)	6,4%
• 1-5	23,4%
• 5-9	4,3%
• 10-49	44,7%
• 50-249	2,1%
• 250 tai enemmän	19,1%
• N 47	
• Paikalliset markkinat	17,0%
• Kotimaan markkinat	53,2%
• Kansainväliset markkinat	29,8%
• N 47	

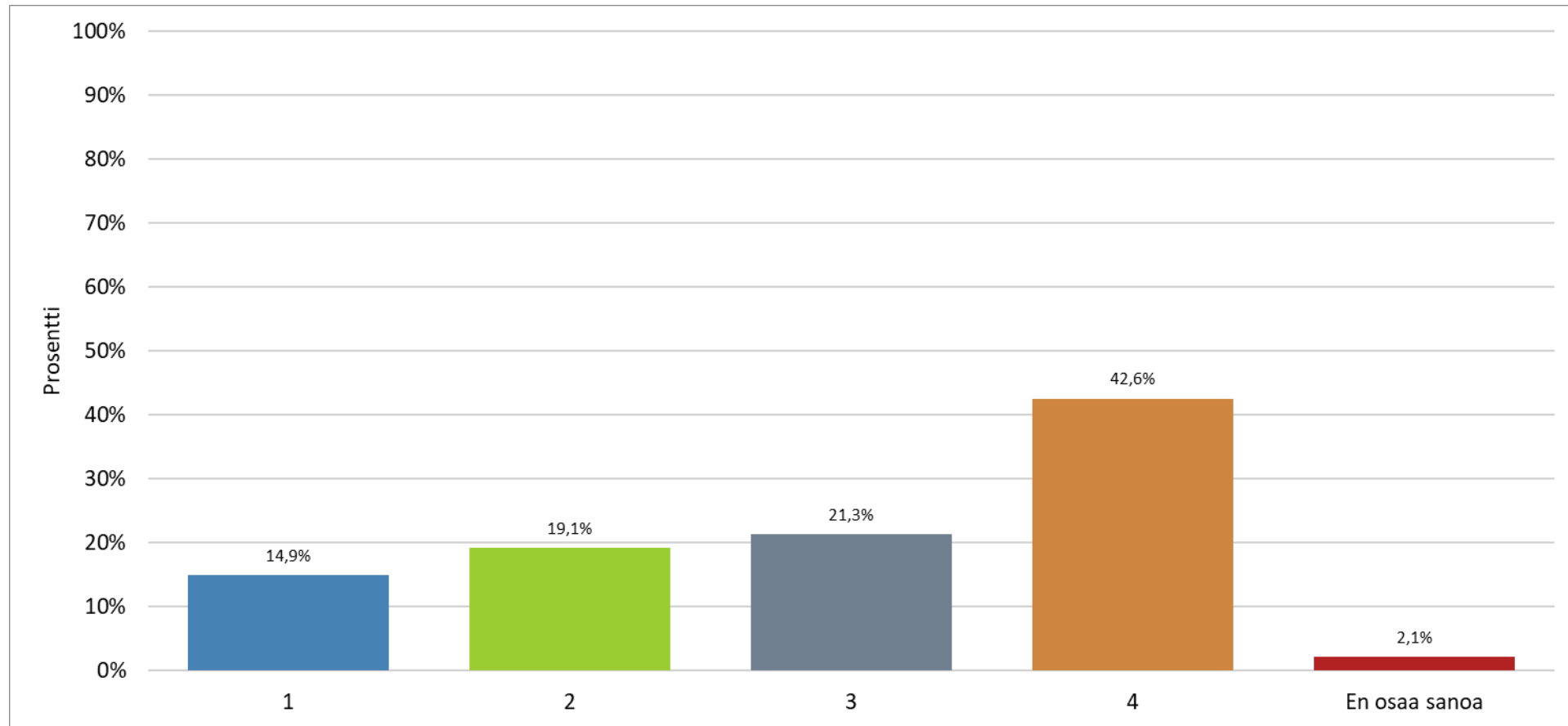
## Toiminnan laajuus

• Paikalliset markkinat	17,0%
• Kotimaan markkinat	53,2%
• Kansainväliset markkinat	29,8%
• N 47	

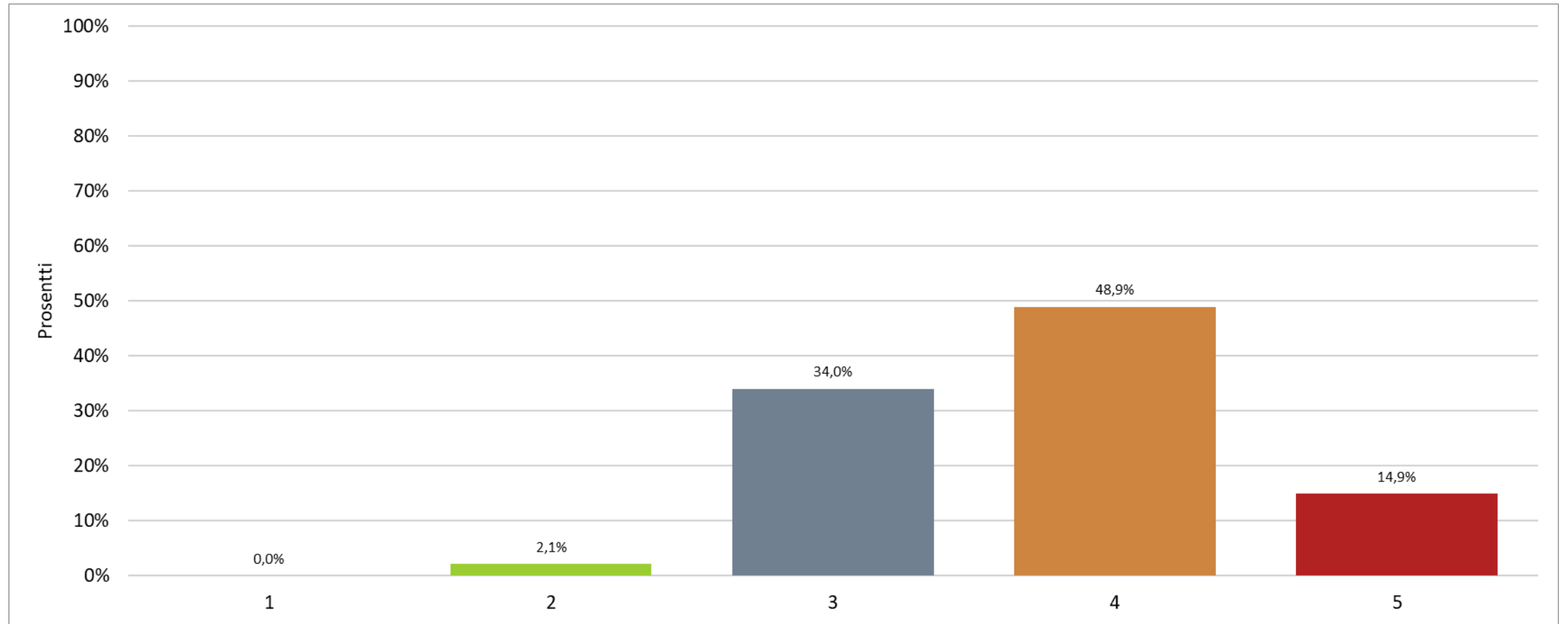
# 8. Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?



# 9. Rajoittaako osaavan työvoiman saatavuus yrityksen kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä?

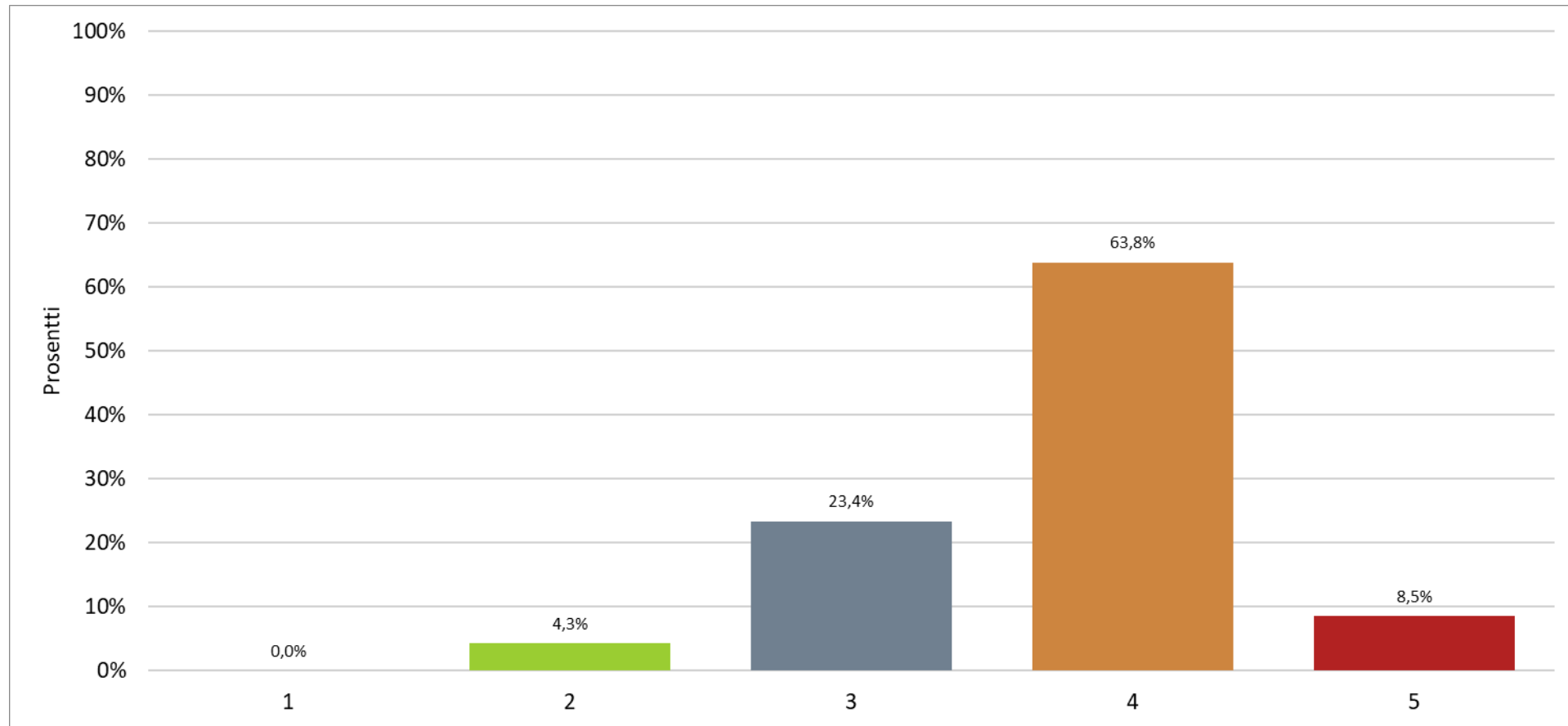


# 10. Millainen on yrityksenne näkymä lähitulevaisuuden rekryointitarpeesta (seuraavat 6 kk)?

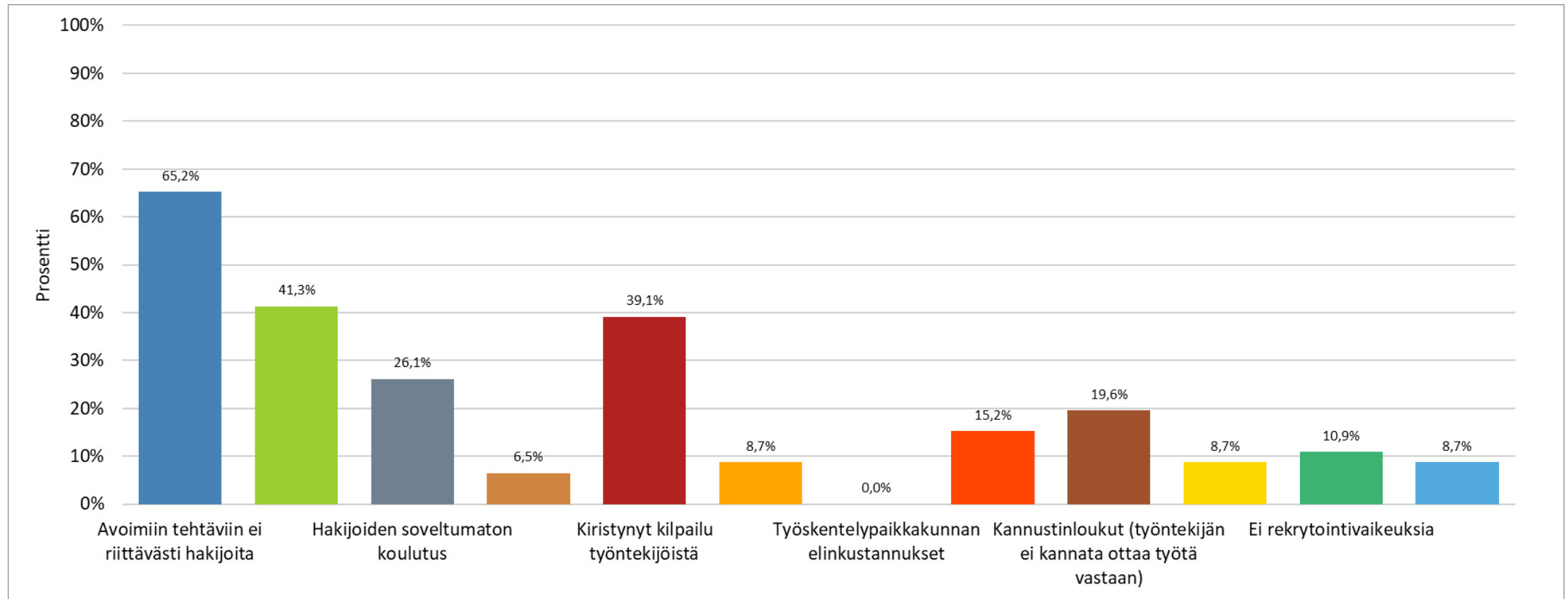




# 11. Millainen on yrityksenne näkymä tulevaisuuden rekryointitarpeesta (2-3 vuoden aikajänne)?



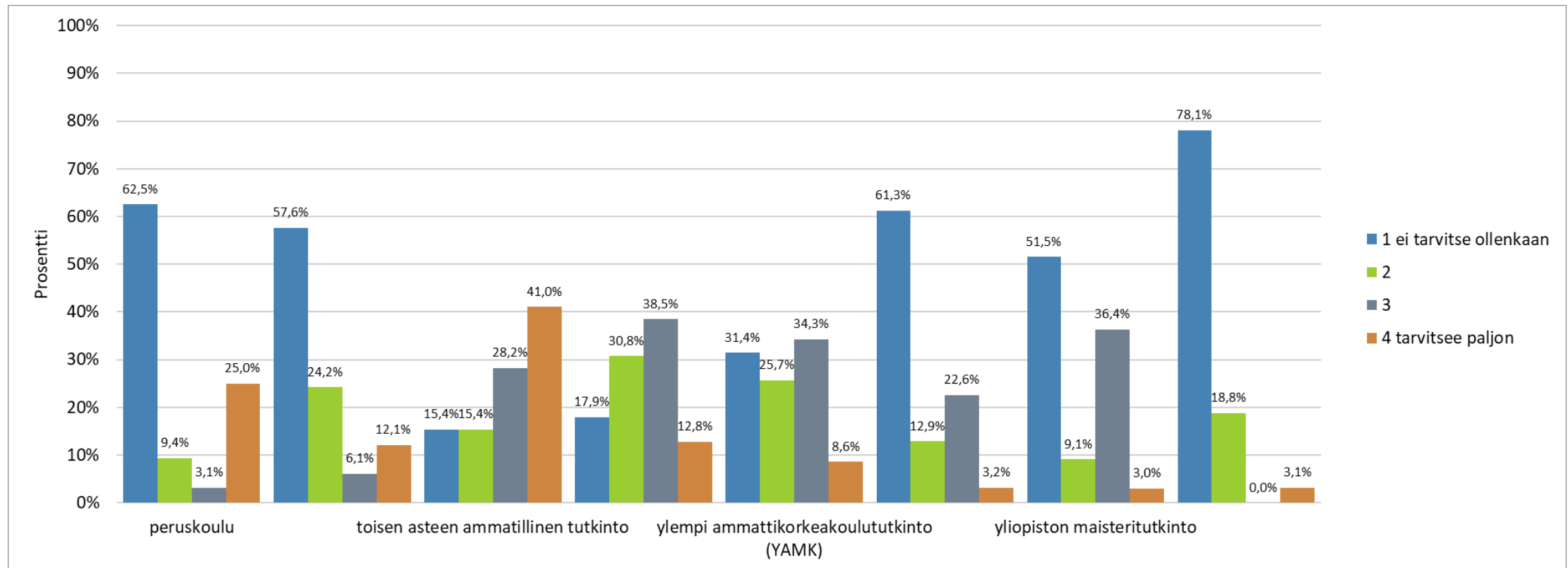
# 12. Mitkä ovat yrityksenne näkökulmasta tärkeimmät syyt rekrytointihaasteisiin? Valitse korkeintaan kolme tärkeintä.



# 12 Rekrytointihaasteet %

Avoimiin tehtäviin ei riittävästi hakijoita	65,2%
Hakijoiden vähäinen työkokemus	41,3%
Hakijoiden soveltumaton koulutus	26,1%
Hakijoiden vanhentunut osaaminen	6,5%
Kiristynyt kilpailu työntekijöistä	39,1%
Riittämätön kielitaito tai monikulttuuriset haasteet	8,7%
Työskentelypaikkakunnan elinkustannukset	0,0%
Etäisyydet työpaikalle / työvoiman heikko liikkuvuus	15,2%
Kannustinloukut (työntekijän ei kannata ottaa työtä vastaan)	19,6%
Poikkeavat työaikajärjestelyt tai raskas työ	8,7%
Ei rekrytointivaikeuksia	10,9%
Jokin muu, mikä?	8,7%
N	46

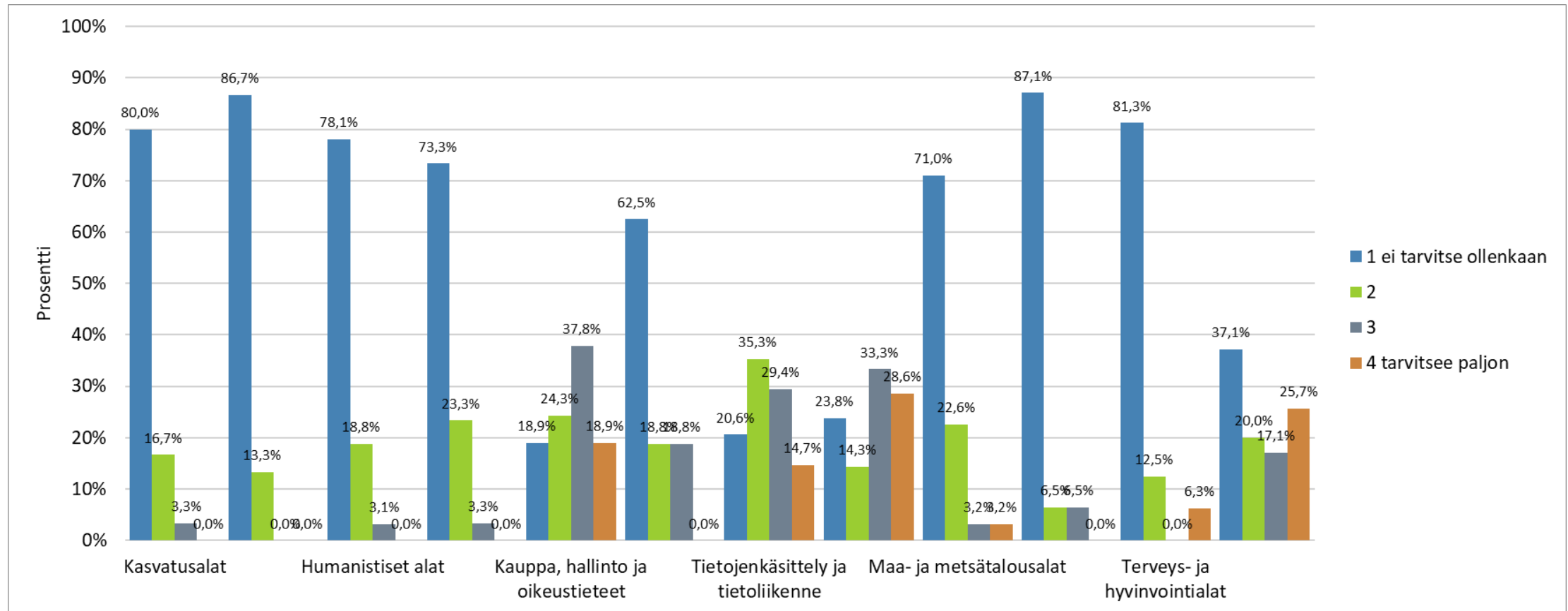
# 13. Miltä koulutustasolta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee?



# Koulutustausta

	N	Keskiarvo	Keskihajonta	Mediaani
peruskoulu	32	1,90625	1,283535	1
toisen asteen tutkinto (yleissivistävä, lukio)	33	1,727273	1,023148	1
toisen asteen ammatillinen tutkinto	39	2,948718	1,084831	3
ammattikorkeakoulututkinto	39	2,461538	0,929465	3
ylempi ammattikorkeakoulututkinto (YAMK)	35	2,2	0,979796	2
yliopiston kandidaatin tutkinto	31	1,677419	0,929346	1
yliopiston maisteritutkinto	33	1,909091	0,995859	1
yliopiston tohtoritutkinto	32	1,28125	0,624218	1

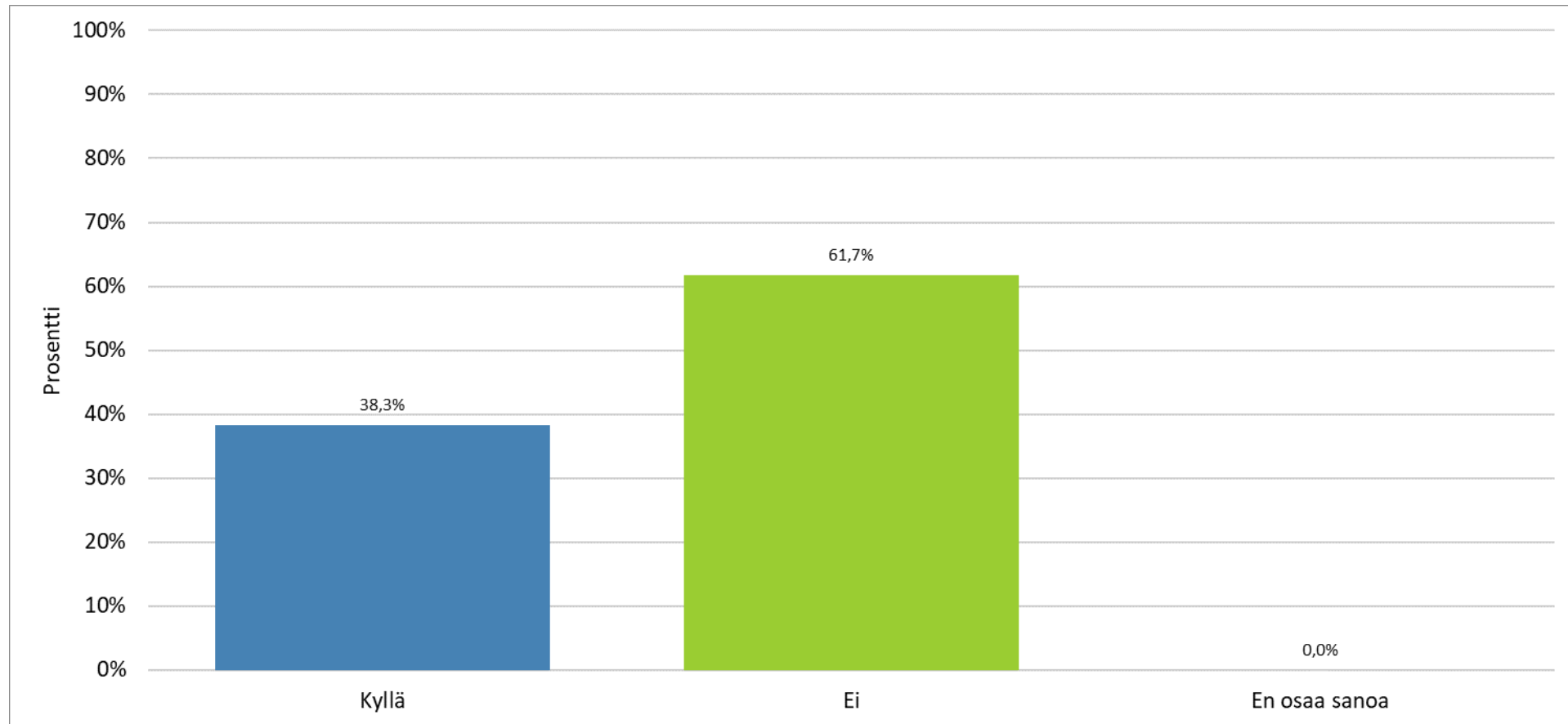
# 22. Miltä alalta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee?



# Alat

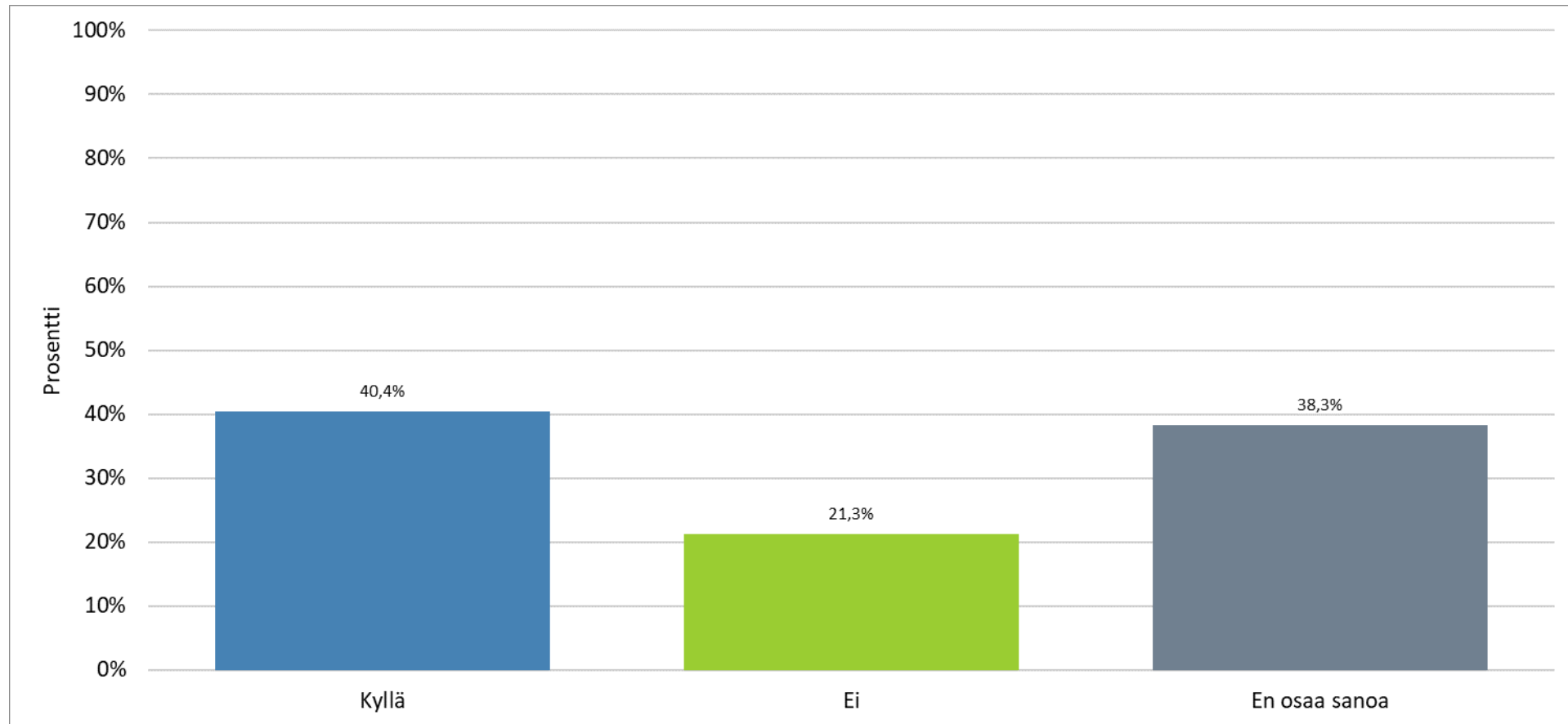
	N	Keskiarvo	Keskihajonta	Mediaani	
Kasvatusalat	30	1,233333	0,495536	1	
Taiteet ja kulttuurialat	30	1,133333	0,339935	1	
Humanistiset alat	32	1,25	0,5	1	
Yhteiskunnalliset alat	30	1,3	0,525991	1	
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	37	2,567568	1,001095	3	
Luonnontieteet	32	1,5625	0,788095	1	
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne	34	2,382353	0,970588	2	
Tekniikan alat	42	2,666667	1,126872	3	
Maa- ja metsätalousalat	31	1,387097	0,703788	1	
Lääketieteet	31	1,193548	0,533966	1	
Terveys- ja hyvinvointialat	32	1,3125	0,768013	1	
Palvelualat	35	2,314286	1,213529	2	

# 39. Onko yritykseenne rekrytoitu ulkomaalaisia osaajia (viimeisen 5 vuoden aikana)?

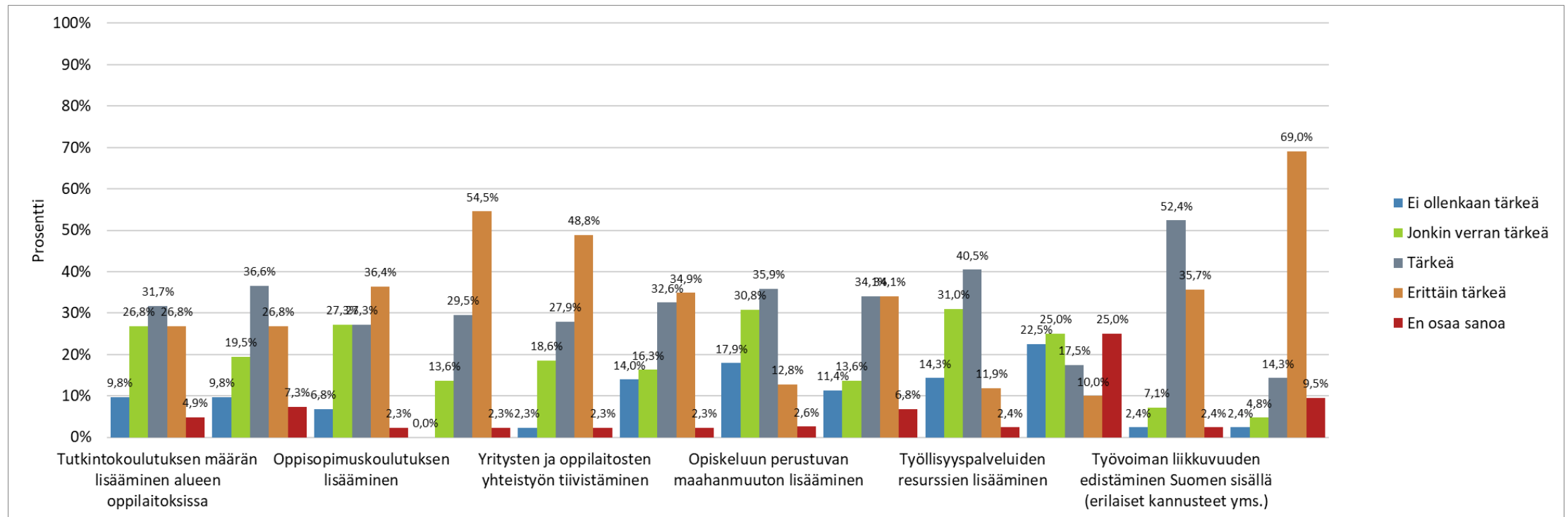




# 40. Aikooko yrityksenne jatkossa rekrytoida ulkomaalaisia osaajia?



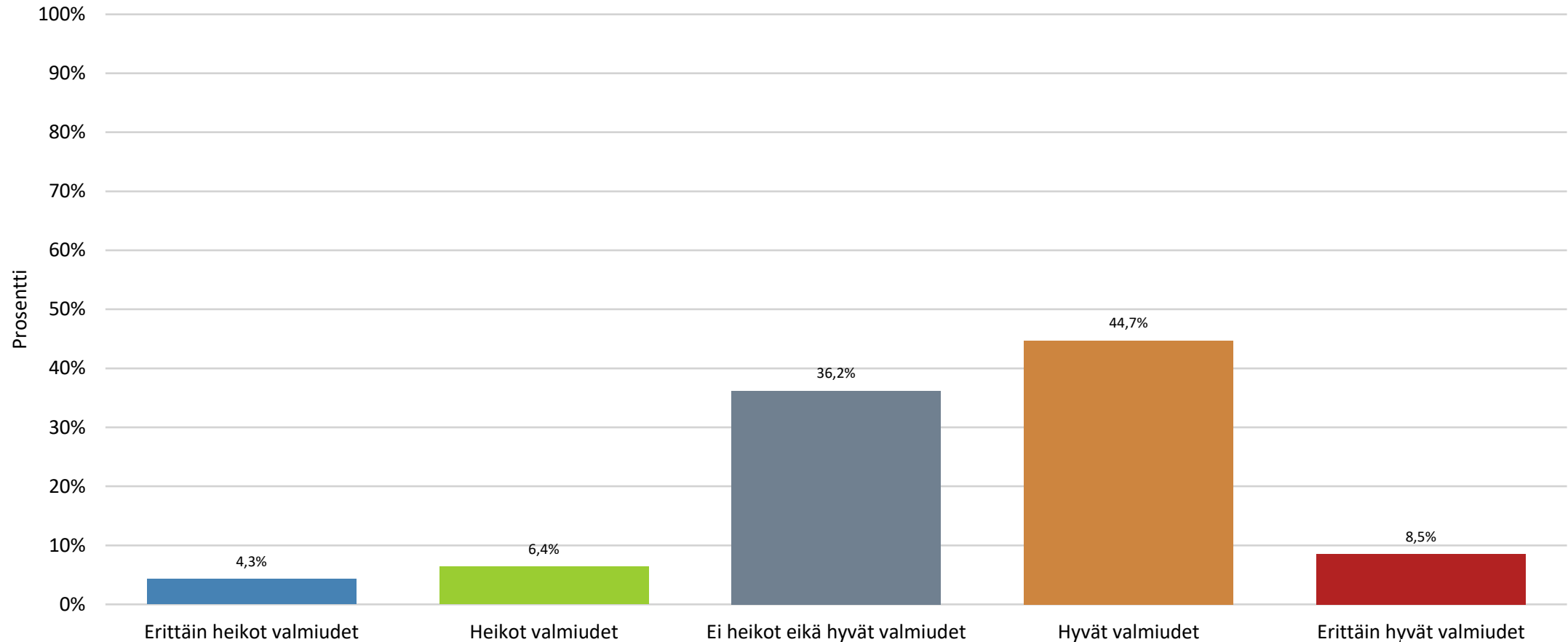
# 42. Arvioikaa seuraavia vaihtoehtoja keinoina osaavan työvoiman turvaamiseksi?



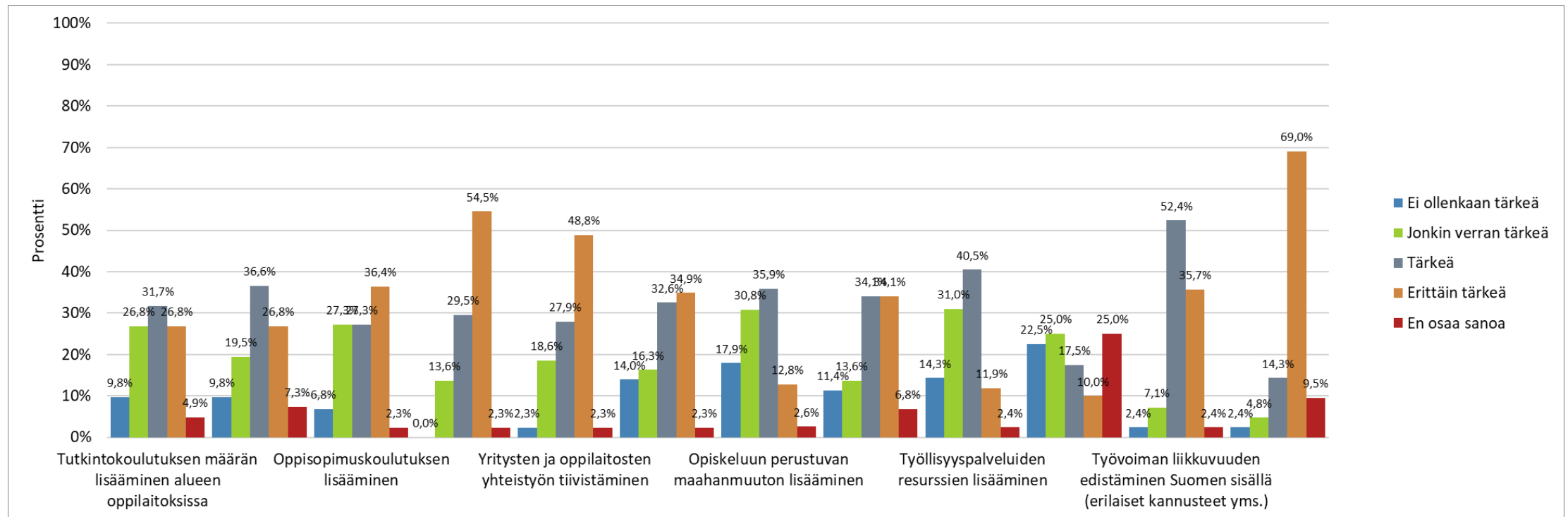
# Keinoja

	N	Keskiarvo	Keskihajonta	Mediaani
Tutkintokoulutuksen määrän lisääminen alueen oppilaitoksissa	41	2,794872	0,965547	3
Muunto- ja täydennyskoulutusten määrän lisääminen	41	2,868421	0,950652	3
Oppisopimuskoulutuksen lisääminen	44	2,953488	0,963363	3
Koulutuksen sisältöjen kehittäminen vastaamaan paremmin työelämän tarpeita	44	3,418605	0,722803	4
Yritysten ja oppilaitosten yhteistyön tiivistäminen	43	3,261905	0,846829	3,5
Työhön perustuvan maahanmuuton lisääminen	43	2,904762	1,042194	3
Opiskeluun perustuvan maahanmuuton lisääminen	39	2,447368	0,937448	2,5
Toimet Suomessa olevien maahanmuuttajien työllistämiseksi	44	2,97561	0,999703	3
Työllisyyspalveluiden resurssien lisääminen	42	2,512195	0,886813	3
Työllisyyspalveluiden siirto valtiolta kunnille	40	2,2	1,013246	2
Työvoiman liikkuvuuden edistäminen Suomen sisällä (erilaiset kannusteet yms.)	42	3,243902	0,690722	3
Työn vastaanottamisen kannustinloukkujen purkaminen	42	3,657895	0,698733	4

# 41. Millaisena näet yrityksenne valmiuden rekrytoida ulkomaalaisia osaajia?



# 42. Arvioikaa seuraavia vaihtoehtoja keinoina osaavan työvoiman turvaamiseksi?



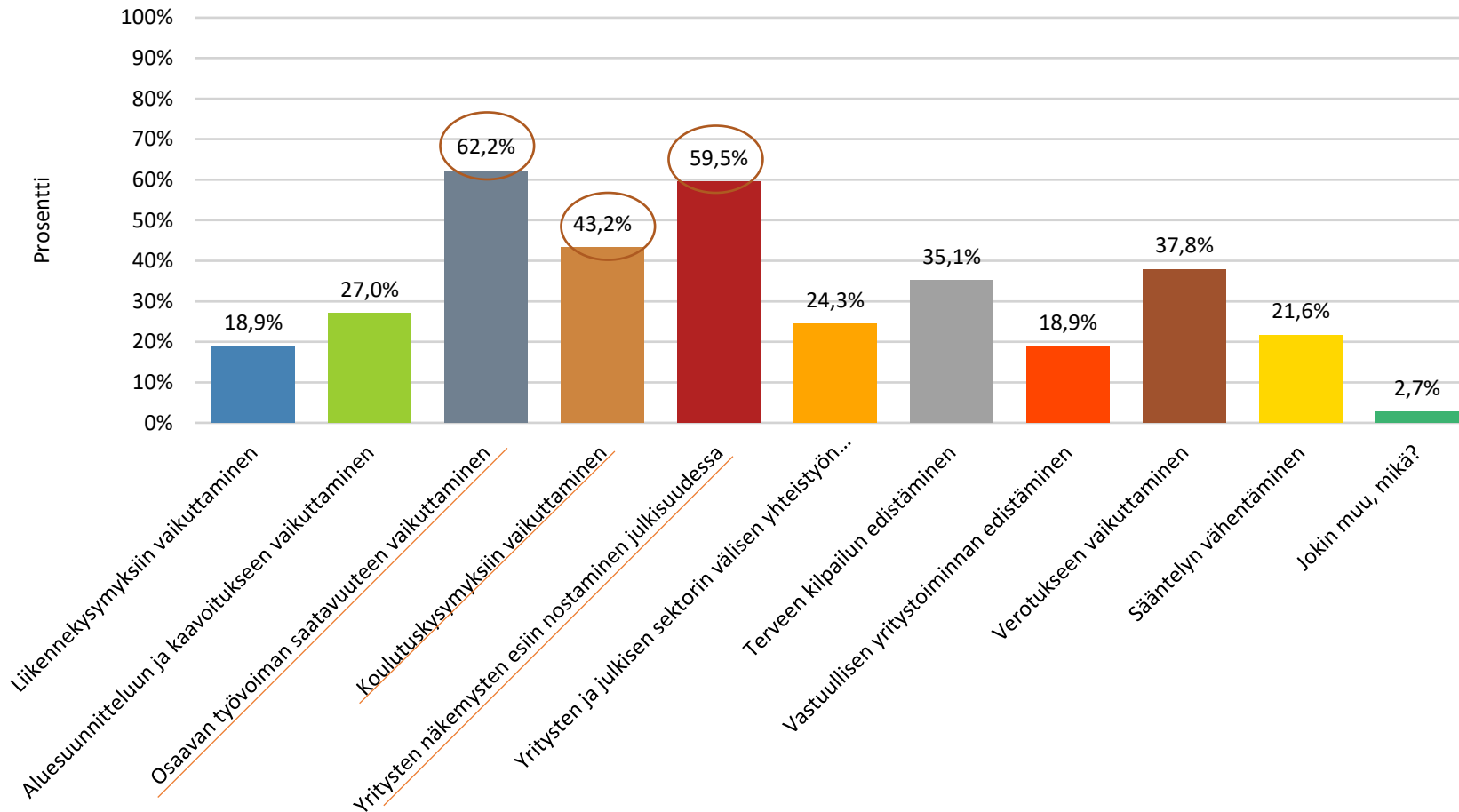
# Työvoiman turvaaminen

	N	Keskiarvo	Keskihajonta	Mediaani
Tutkintokoulutuksen määrän lisääminen alueen oppilaitoksissa	41	2,794872	0,965547	3
Muunto- ja täydennyskoulutusten määrän lisääminen	41	2,868421	0,950652	3
Oppisopimuskoulutuksen lisääminen	44	2,953488	0,963363	3
Koulutuksen sisältöjen kehittäminen vastaamaan paremmin työelämän tarpeita	44	3,418605	0,722803	4
Yritysten ja oppilaitosten yhteistyön tiivistäminen	43	3,261905	0,846829	3,5
Työhön perustuvan maahanmuuton lisääminen	43	2,904762	1,042194	3
Opiskeluun perustuvan maahanmuuton lisääminen	39	2,447368	0,937448	2,5
Toimet Suomessa olevien maahanmuuttajien työllistämiseksi	44	2,97561	0,999703	3
Työllisyyspalveluiden resurssien lisääminen	42	2,512195	0,886813	3
Työllisyyspalveluiden siirto valtiolta kunnille	40	2,2	1,013246	2
Työvoiman liikkuvuuden edistäminen Suomen sisällä (erilaiset kannusteet yms.)	42	3,243902	0,690722	3
Työn vastaanottamisen kannustinloukkujen purkaminen	42	3,657895	0,698733	4

## Mitä mieltä olit kauppakamarin vuodesta 2021?

Kauppakamarin tehtävä on oman alueen elinkeinoelämän kehittäminen ja valtakunnallinen vaikuttaminen asioissa, jotka auttavat yrityksiä menestymään.

15. Mitkä ovat yrityksenne/organisaationne kannalta tärkeimmät kauppakamarin vaikuttamiskohteet? Voit valita 3-5 tärkeintä.



Kiitos!